

Jaartraject voor startende leidinggevenden (teamleider/manager etc.)

Als je een leidinggevende functie gaat bekleden, dan krijg je een andere rol. Je gaat functioneren in een andere setting en er wordt een beroep gedaan op andere vaardigheden. Er horen ook andere verantwoordelijkheden bij.

Als je gaat starten als leidinggevende is het heel goed om je te laten coachen

Doe dit bij voorkeur het eerste jaar, zodat je een goede start maakt. Er valt dan nog zoveel te ontdekken en te leren en je bent nog tamelijk “blanco” en onervaren.

Er is aandacht voor bijvoorbeeld:

- Wie ben ik?
- Wat zijn mijn talenten, valkuilen en uitdagingen?
- Welke competenties ga ik inzetten en zijn deze voldoende aanwezig en ontwikkeld?
- Wat wil ik betekenen voor de organisatie en voor mijn team/afdeling?
- Wat verwacht ik van mijn team en de organisatie en vice versa?
- Hoe geef ik invulling aan mijn rol op een manier die bij mij past?
- Wat zijn mijn waarden en wat is mijn missie en hoe verhouden deze zich tot die van de organisatie en het team?
- Welke overtuigingen heb ik over mijzelf die mij belemmeren?
- In welke oude patronen ben ik geneigd te vervallen?
- Hoe geef ik goede feedback en ontvang ik zelf feedback?
- Verantwoordelijkheid/eigenaarschap; wat betekent dat, hoe vul ik dat in en wat doet het met mij?
- Hoe stimuleer ik mijn mensen individueel en hoe bevorder ik de teamspirit?
- Tegen welke dingen loop ik aan en hoe ga ik daarmee om?

Dit traject bestaat uit 12 sessies van 90 minuten

De sessies zijn eens per 4 weken. Zij worden afwisselend gehouden op verschillende locaties. Dit houdt de coaching leuk en afwisselend en zorgt ervoor dat er steeds een andere omgeving en dynamiek is, waardoor er meer resultaat bereikt kan worden.

Als coach vind ik het belangrijk om iemands werkomgeving te ervaren, maar ook om te zien hoe iemand is in zijn thuissituatie of volledig los van de werk- en thuissituatie.

Bijvoorbeeld:

- 4 x op het werk (in een spreekkamer)
- 2 x bij de coachee thuis
- 4 x buiten (wandelcoaching)
- 2 x nader af te spreken

Tussen twee sessies is er steeds een telefonische coachingsessie (30 minuten)

Dit is om de vinger aan de pols te houden en om de voortgang te bespreken.

Er wordt ook “huiswerk” meegegeven

Hiermee kan er nog meer resultaat bereikt worden. Het zijn altijd opdrachten die leuk zijn en die niet veel tijd kosten.

Dit traject is geen management opleiding

Het gaat puur om je persoonlijke ontwikkeling in je nieuwe rol.