

Informatie over het gratis ontwikkeladvies via NL Leert Door

Door de coronacrisis hebben sommige bedrijven en sectoren het heel zwaar. Andere hebben juist meer werknemers nodig. Om werkgevers én werknemers te helpen, heeft de overheid een subsidie voor ontwikkeladvies in het leven geroepen: NL Leert Door.

Is een ontwikkeladvies iets voor mij?

Met deze subsidie kun je een ontwikkeladvies aanvragen ter waarde van 700 euro, zonder dat hier voor jou of je werkgever kosten aan verbonden zijn. Voor het aanvragen van de subsidie hoef je helemaal niets te doen, dat regel ik voor je. De subsidiepot is beperkt dus wees er snel bij en meld je snel aan!

Tijdens dit traject ontdek je welk werk bij je past, wat je nog zou willen leren én wat je mogelijkheden zijn op de arbeidsmarkt van nu. Het helpt je bijvoorbeeld om inzicht te krijgen in de functies die bij je passen, jouw drijfveren, talenten en kwaliteiten. Zo kun je makkelijker een volgende stap zetten in de zoektocht naar werk waar je blij van wordt. Of dat nu in hetzelfde bedrijf is of juist heel ergens anders.

Na afloop van het traject heb je helder waar jouw mogelijkheden voor werk liggen en hoe je daar verder richting aan kan geven. Je sluit het traject af met een concreet ontwikkelplan.

Kom ik in aanmerking?

Belangrijk is dat je tussen de 18 en de pensioengerechtigde leeftijd bent en een relatie hebt tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Of je nu werknemer, ZZP'er, ondernemer, flexwerker of werkzoekende bent. Het maakt niet uit of jouw organisatie is getroffen door de crisis of dat de wens om je te oriënteren puur vanuit jezelf komt: door de subsidie is het ontwikkeladvies gratis voor iedereen.

Hoe werkt een ontwikkeladvies?

Je traject begint met een Arbeidsmarktscan. Dat is een digitale vragenlijst die jij invult. Je krijgt ook 4 uur één-op-één coaching. Dat zijn gesprekken in Haarlem of via Zoom. Samen bespreken we de resultaten van je Arbeidsmarktscan en kijken we naar je huidige werk, naar wat je kunt, wat je leuk vindt en naar wat je in de toekomst zou kunnen.

Aan het einde krijg je een verslag van de gesprekken en heb je zelf een ontwikkelplan geschreven waar je de komende tijd aan kunt werken. Het traject duurt in totaal ongeveer één maand.

Deelname aan het loopbaan ontwikkeladvies is volledig op vrijwillige basis. Wat tijdens het ontwikkeladvies wordt besproken wordt niet met jouw (eventuele) werkgever besproken en hij wordt niet geïnformeerd over jouw deelname en de resultaten van het ontwikkeladvies. Je mag zelf weten of je hierover iets met me jouw (eventuele) leidinggevende bespreekt of niet.

Aanmelden

Wil jij aan de slag met je eigen ontwikkeling? Stuur dan een mail naar SL-lifecoaching@ziggo.nl.